GLOBAL STREJKVÅG I SJUKVÅRDEN

I Sverige finns det en spridd uppfattning om att det enda sättet att påverka vårdläget är genom politiska manifestationer. Men det finns gott om exempel på hur sjukvårdspersonal själva sätter press på de ansvariga direkt på sin arbetsplats. På SUS har städare som varit med i Syndikalisterna genomfört flera strejker. I Norrland har personal på nedläggningshotade vårdcentraler ockuperat och tagit över sin arbetsplats tillsammans med lokalbefolkningen. Även runt om i världen finns det gott om exempel från de senaste årens globala nedskärningsvåg som visar hur vårdarbetare tagit strid för sina och sina patienters rättigheter.

Det kanske bästa exemplet är från förra vintern i Kanada, ett land med en relativt stark offentlig sektor precis som Sverige. Efter månader av fruktlösa förhandlingar och olika strejkhot valde runt 1000 vårdarbetare i Edmonton att utan varsel strejka ”vilt”. Efter bara några timmars vild strejk hade politiker skrivit på det avtal som facket officiellt hade krävt under ett år.

Men det är inte bara i Kanada som finanskrisen nedskärningar har mött motstånd av de som jobbar på sjukhus. För ett år sedan strejkade tusentals sjuksköterskor i Israel mot nedskärningar och eftersläpande löner i 17 dagar. I Madrid ockuperade vårdpersonal sjukhus som hotades med privatiseringar med ett överväldigade stöd från allmänheten. I Mozambique strejkade syrror och doktorer tillsammans mot dåliga arbetsförhållanden för en månad sedan och Kenya gick mer än 25 000 sjuksköterskor ut i en fem veckors strejk för säkrare anställningsformer, ökad personaltäthet och rätten till ett eget fack.

Massuppsägningar, sjuksköterskestudenternas löneuppror och de politiska protesterna på SUS har visat att vägen ur en situation som inte är hållbar. Från sjukhus runt om i världen kan lära vi oss att allmänhetens stöd till vårdarbetare gör att det går att ta ett steg till. Strejker, ockupationer och oberoende masskamp har på ställe efter ställe tvingat de ansvariga till förhandlingar, och i vissa fall gett klara segrar. Motstånd lönar sig!

DETTA BLADET...

... är skapat av oss i Virvelvinden, en socialistisk grupp som är medlem i det landsomfattande förbundet Allt åt Alla. Vill du hjälpa oss med Bladet? maila: vvv@virvelvinden.net eller besök oss på www.alltatalla.com/lund

VIRVELVINDEN

INFOBLAD FRÅN OSS ALLA TILL ER ALLA!
NUMMER 33 – VÅREN 2013

CHEFERNA OCH POLITIKERNA HAR SKAPAT SJUKVÅRDSKRISEN

Nästan alla som bor i Skåne idag vet att det råder en kris på Skånes universitetssjukhus i Lund och Malmö. I januari 2013 gick arbetsmiljöverket ut och sa att pressen på akutpersonal i Lund var så stor att akuten hade riskerats att stängas som arbetsplats om det hade varit ett vanligt företag. I början av januari varnade anonym vårdpersonal på akuten i Malmö för att patientsäkerheten var i fara. Regionspolitikerna och de högsta chefernas svar på den här krisen är konstigt nog inte att tillsätta mer personalresurser till SUS. Nä, sa Jan Eriksson, lösningen är inte mer resurser, utan innebär att vårdpersonalen ska jobba effektivare och att man under slutet av januari skulle genomföra ett ”projekt”. Projektet gick ut på att man skulle öka ”genomströmningen” och ta bort ”flaskhalsar” – det vill säga skriva ut patienter snabbare.

Mycket av det här sättet att prata om vård – ord som flaskhalsar, ”produktionseffektiviseringar” och genomströmning – har regionspolitikerna och de högsta sjukhuscheferna hämtat från konceptet LEAN production. LEAN är en modell som används inom den japanska bilindustrin och som i korthet går ut på att låta de anställda ständigt arbeta i permanent kris. Där lät man underbemanna vissa uppgifter för att få folk att stressjobba snabbare och för att få folk att ständigt tänka utanför ”boxen” för att lösa krisen. I SUS egen LEAN-satsning har det handlat om att man under de senaste åren dragit ner på personal (minst 350 tjänster försvann 2012), minskat antalet sjukhussängar och haft vikarie- och anställningstopp.

Det här har lett till att flera vårdarbetare som Virvelvinden har pratat med varken har tid att äta eller ta rast under sina arbetspass, att de går till jobbet med ständig magont på grund av stressen, att de hela tiden tvingas att jobba över flera timmar varje arbetsdag, och att avbryta sina ledigheter när kollegor ringer för att någon ordinarie blivit sjuk.

SJUKVÅRDSKRISENS HJÄLTAR!

STÄDARNA PÅ USIL
Städarna på USiL som punktstrejkade den 20 februari mot den omänskliga arbetsbelastningen!

DE 34 SJUKSYSTRARNA
De 34 sjuksystrarna på Barnintensiven i Lund som satt ner foten mot ett nytt ”poängavtal” som innebar att de skulle förlora flera tusen i månaden. Du kan stödja dom och alla andra som jobbar på SUS genom att gå med i Facebookgruppen ”Stöd våra sjuksystrar”.

INTE UNDER 24 000 UPPROPET!
INTE UNDER 24 000!

Sjuksköterskestudenter har gått samman sagt att ingen av dom kommer att ta ett jobb under 24 000! Genom att mobilisera medstudenter och stötta varandra i att hålla på lönekravet har man blivit ett hot mot de stora sjukhusens försök till lönedumpningar!

LÄKARSTUDENTERNA HOTAR MED STREJK!
I protest mot den försämrade utbildningskvaliteten och arbetsmiljön inom sjukvården hotar nu Medicinska Föreningen Lund-Malmö med en dagars strejk!

DET HÄNDER I MARS

8:e mars, demonstration, kl. 18.30, Stortorget i Lund, samlas vi som har tröttnat på sjukvårdskrisen bakom banderollen "Lundabor mot nedskärningar". Vi går tillsammans med övriga organisationer för fira Internationella Kvinnodagen!

8:e mars, demonstration, Ta natten tillbaka! kl 21.00 Möllevångstorget, Malmö. Alla som har erfarenhet av att leva som kvinna är välkomna att delta. Demonstrationen är kvinno- och transseparatistisk.

16:e mars, demonstration, Rädda Vården samlar Skåne för att protestera mot nedskärningar, privat vård och flyttkaoset inom sjukvården Lördagen den 16 mars Clemenstorget, Lund kl 11.00 Gamla kyrkans grund, Landskrona kl 11.00 S. Triangelstationen, Malmö kl 11.30 www.raddavarden.nu

DEN SKÅNSKA SJUKVÅRDSKRISENS SKURKAR!

SKURK 1: PIA KINHULT – ORDF. I REGIONSTYRELSEN
Pia är den högst ansvariga regionspolitikern i Skåne. Pia tar 80 000 kr varje månad i arvode. Pia och hennes kompisar i femklövern är bland annat ansvarig för nedskärningarna på 300 miljoner, skattesänkningarna och flytten av operationerna i Landskrona. Istället för vård, vill Pia lägga mer pengar på marknadsföring av region Skåne. 2012 kostade marknadsföringen av region Skåne 74 miljoner.
Telefon: 044-309 31 29
pia.kinhult@skane.se

SKURK 2: JONAS RASTAD – REGIONSDIREKTÖR
Jonas är den nye Regionsdirektören. Jonas har en lön på 160 000 kr per månad. Innan han kom till Skåne var han landstingschef i Västerbotten, där tjänade han bara 120 000 kr i månaden (2011). I Västerbotten skar Jonas ner vårdplatserna med 10%, under ett års tid. Det gjorde att Jonas blev så impopulär att han var tvungen att flytta. Sedan hösten är han till region Skåne. Till SDS kommenterar han uppgifterna: ”Så jag har redan fått torpedstatus.”
Telefon: 044-309 39 25
jonas.rastad@skane.se

SKURK 3: JAN ERIKSSON – SJUKHUSDIREKTÖR SUS
Jan tillträdde i maj 2012. En av Jans första prioriteringar var att betala en konsultbyrån 1 miljon kr för utvärdera styrelsens "sammansättning". Det är för övrigt samma konsultbyrå som kommer att utvärdera akutens ”flödesprojekt” under februari. Jan har under hösten 2012 fortsatt att driva ”effektiviseringar” på SUS. Det vill säga: anställningstopp, vikariestopp och färre sjukhusplatser. Jan har under hela hösten och vintern och hela tiden sagt till medierna att sjukhuset inte behöver mer personalresurser – utan att personalen måste arbeta effektivare.